

Henkilötietojen käsittely

Rekisterinpitäjä

Väärinkäytöksistä ilmoittamiseen liittyvien henkilötietojen käsittelystä vastaava rekisterinpitäjä on MEKO Finland Oy (0110111-0). Yhteystiedot ja tiedot edustajista ovat saatavilla MEKO Finland Oy:n verkkosivuilla.

Yleistä henkilötietojen käsittelystä ilmoituksen tekemisen jälkeen ilmoituskanavassa

Ilmoittajat tekevät ilmoituksia KPMG AB:n verkkosovelluksen tai puhepostin kautta. KPMG AB:n erityisesti valtuutettu käsittelijä osoitetaan asialle, minkä jälkeen hän voi lukea tai kuunnella ilmoituksen.

Vain ne työntekijät, joille asia on osoitettu raportointijärjestelmässä, voivat lukea tai kuunnella ilmoituksen sekä ilmoittajan kanssa käydyn viestinnän.

Ilmoittaja voi halutessaan pysyä nimettömänä, mutta tällöin tiedon jatkokäsittely voi vaikeutua. Verkkosovelluksessa on viestitoiminto. Kun ilmoittajat lähettävät viestejä ilmoitettuun asiaan liittyen, käsittelijä näkee lähettäjänä ainoastaan asian viitenumeron.

Ilmoituksen saavuttua arvioidaan alustavasti ilmoituksen tiedot sekä se, tarvitaanko lisätietoja. KPMG AB antaa rekisterinpitäjälle suosituksen asian jatkokäsittelystä. Raportoinnin johdosta toteutettavista toimenpiteistä päättää aina rekisterinpitäjä.

Toimenpiteenä voidaan esimerkiksi:

- lopettaa asian käsittely (esimerkiksi puutteellisen näytön vuoksi tai muusta syystä),
- aloittaa syvällisempi tutkinta,
- siirtää asia sisäiseen tai ulkoiseen käsittelyyn

Ilmoittajia kehoitetaan olemaan antamatta asiaan liittymättömiä tietoja. Tämä koskee muun muassa tietoisesti virheellisiä väitteitä ja tietoja, joita voidaan pitää loukkaavina.

Henkilötietojen käsittelyn tarkoitus

Väärinkäyttöilmoitusten käsittelyyn liittyvän henkilötietojen käsittelyn tarkoituksena on, että MEKO voi ehkäistä, havaita ja korjata väärinkäytöksiä toiminnassaan sekä tietyissä tapauksissa esittää, toteuttaa tai puolustaa oikeudellisia vaatimuksia ilmoitettuihin väärinkäytöksiin liittyen.

Henkilötietojen käsittelyn tarkoituksena on myös, että MEKO täyttää sovellettavan väärinkäytöksistä ilmoittamista koskevan lainsäädännön mukaiset velvoitteensa, mukaan lukien laki väärinkäytöksistä ilmoittavien henkilöiden suojelusta.

Henkilötietojen käsittelyn oikeusperuste

Henkilötietojen käsittelyn oikeusperuste sisäisessä ja ulkoisessa ilmoittamisessa on se, että käsittely on tarpeen rekisterinpitäjää koskevien lakisääteisten velvoitteiden täyttämiseksi. Nämä lakisääteiset velvoitteet perustuvat lakiin väärinkäytöksistä ilmoittavien henkilöiden suojelusta.

Henkilötietojen vastaanottajat

Whistleblower-palvelussa tehtävät ilmoitukset käsittelee KPMG AB käyttäen KPMG AB:n tarjoamaa järjestelmätyökalua. Järjestelmässä olevat tiedot tallennetaan EU:n alueelle, ja niitä käsittelevät rekisterinpitäjän toimeksiannosta KPMG AB:n erikseen nimetyt työntekijät.

Lisäksi henkilötietoja sisältäviä tietoja voidaan luovuttaa rekisterinpitäjän nimeämille yhteyshenkilöille, poliisille, syyttäväviranomaiselle tai muulle viranomaiselle.

Se, onko tietoja tarpeen luovuttaa edelleen, riippuu yksittäisen tapauksen olosuhteista, esimerkiksi siitä, onko tarpeen käynnistää henkilöstöasia tai tehdä ilmoituksen vuoksi rikosilmoitus.

Henkilötietojen säilyttäminen

Whistleblower-asioiden käsittelyä varten kerättyjä henkilötietoja säilytetään enintään kaksi vuotta sen jälkeen, kun asian tietojen käsittely on päättynyt.

Ilmoitusasia katsotaan päättyneeksi, kun whistleblower-toiminto on toteuttanut asiassa lopulliset toimenpiteet, esimerkiksi kun rekisterinpitäjä on päättänyt lopettaa tutkinnan, siirtää tiedot jatkotutkintaan tai muuhun käsittelyyn sekä silloin, kun mahdolliset oikeudenkäynnit ja vastaavat menettelyt on saatettu päätökseen.

Henkilötietoryhmät

Whistleblower-asian yhteydessä käsiteltävät henkilötietoryhmät riippuvat sekä ilmoittajan antamista tiedoista että tiedoista, joita on hankittava muilta henkilöiltä tai tietolähteistä esimerkiksi ilmoitettujen tietojen tutkimiseksi tai varmentamiseksi.

Whistleblower-asian yhteydessä voidaan käsitellä seuraavia henkilötietoryhmiä:

- yhteystiedot,
- henkilötunnus/yhteensovitusnumero,
- työsuhdetiedot, esimerkiksi tehtävänimike,
- tulotiedot, kuten palkkaa ja muita etuuksia, pääomatuloja ja elinkeinotuloja koskevat tiedot,
- varallisuutta ja sijoituksia koskevat tiedot, kuten tilinumerot, pankkitilit, arvopaperiomistukset ja kiinteistöt,
- ammattiliiton jäsenyys,
- seksuaalinen suuntautuminen (esimerkiksi syrjintää koskevassa ilmoituksessa),
- uskonnollinen tai filosofinen vakaumus (esimerkiksi syrjintää koskevassa ilmoituksessa),
- rotu tai etninen alkuperä (esimerkiksi syrjintää koskevassa ilmoituksessa),
- poliittiset mielipiteet (esimerkiksi syrjintää koskevassa ilmoituksessa),
- tiedot luonnollisen henkilön seksuaalisesta elämästä (esimerkiksi häirintää tai hyväksikäyttöä koskevassa ilmoituksessa),
- terveystiedot sekä
- epäillyt tai todetut sääntörikkomukset.

Koska rekisterinpitäjä ei hallitse sitä, mitä tietoja ilmoituskanavaan annetaan, yllä oleva luettelo ei välttämättä ole tyhjentävä.

Tietojen alkuperä

Whistleblower-asioiden käsittelyä varten henkilötietoja kerätään henkilöiltä, jotka tekevät ilmoituksia ilmoituskanavassa, ja lisäksi tietoja voidaan kerätä seuraavista lähteistä:

- muut henkilöt, joihin voidaan ottaa yhteyttä, koska heidän arvioidaan omaavan asiaan liittyviä olennaisia tietoja,
- julkisesti saatavilla olevat lähteet, kuten hakupalvelut,

- sosiaalinen media sekä
- viranomaiset, kuten Verohallinto, Ulosottoviranomainen ja tuomioistuimet.

Rekisteröidyn oikeudet

Rekisteröidyllä on tietyin rajoituksin ja poikkeuksin oikeus:

- saada pääsy itseään koskeviin henkilötietoihin, joita käsitellään,
- pyytää virheellisten henkilötietojen oikaisua sekä käsittelyn tarkoituksen kannalta olennaisten puuttuvien henkilötietojen täydentämistä,
- pyytää itseään koskevien tietojen poistamista,
- vaatia itseään koskevien henkilötietojen käsittelyn rajoittamista,
- pyytää saada henkilötietonsa käyttöönsä ja käyttää niitä muualla (rekisterinpitäjällä on velvollisuus helpottaa tällaista siirtoa, tietojen siirrettävyys), sekä
- vastustaa rekisterinpitäjän suorittamaa henkilötietojensa käsittelyä (tämä oikeus koskee muun muassa oikeutettuun etuun perustuvaa käsittelyä ja sisältää oikeuden vastustaa profilointia).

Edellä mainittujen oikeuksien käyttämistä koskeva pyyntö lähetetään osoitteeseen: security@fi.meko.com

Henkilöllä, jonka henkilötietoja käsitellään, on myös oikeus tehdä valitus Ruotsin tietosuojaviranomaiselle.